Литвиновский, И.А. Кадровая политика Белорусской энергосистемы в 1945-1975 гг. / И.А. Литвиновский // Працы гістарычнага факультэта БДУ : навук. зб. Вып. 5 / рэдкал.: У. К. Коршук (адк. рэд.) [і інш.]. — Мінск : БДУ, 2010. — С. 91-102.

И.А. Литвиновский

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА БЕЛОРУССКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ В 1945—1975 гг.

Летом 1944 г. Красная Армия завершила освобождение Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Огромен был ущерб, нанесенный народному хозяйству республики гитлеровцами в результате разграбления, прямого уничтожения и разрушения материальных ценностей. Электроэнергетическое хозяйство, например, было отброшено к уровню 1913 г.

Война тяжело отразилась и на состоянии энергетических кадров в Беларуси. Многие рабочие и инженерно-технические работники были эвакуированы в восточные районы страны, призваны в Красную Армию, находились в партизанских отрядах, погибли в годы оккупации.

После освобождения республики вплотную встала проблема скорейшего преодоления последствий войны в этой области. Восстановление энергетики являлось одной из важнейших народнохозяйственных задач. От этого зависели темпы возрождения всего народного хозяйства в целом. Поэтому нужно было в кратчайший срок обеспечить рабочей силой восстанавливаемые электростанции и организовать подготовку рабочих, которые смогли бы наладить эксплуатацию энергетического оборудования.

Во время войны, в 1944—1945 гг., важнейшей формой привлечения рабочих для восстановления электростанций была мобилизация трудоспособного населения. В 1944 г. для восстановления электростанций системы Белорусэнерго было направлено таким образом 468 человек, а в первом полугодии 1945 г. — 688 [3, л. 3; 5, л. 9]. С завершением войны отпала необходимость в характерных для военного времени формах обеспечения промышленных предприятий рабочей силой. Со второй половины 1945 г. электростанции начали практиковать организованный набор рабочих по договорам с колхозами. Организованный набор проводился параллельно с индивидуальным зачислением нуждающихся в получении работы. Но на электростанциях Беларуси оргнабор не получил сколько-нибудь широкого распространения и имел чисто вспомогательное значение. Главным же и наиболее эффективным путем восстановления кадров белорусских энергетиков был набор рабочей силы самими электростанциями из местного (преимущественно городско го) населения.

Восстановить разрушенное противником сложное энергетическое оборудование можно было лишь трудом настоящих профессионалов. Уже летом 1944 г. на электростанции республики из эвакуации и партизанских отрядов стали возвращаться квалифицированные рабочие. Часть персонала для Минских электростанций № 1 и № 2 была прислана по линии Народного Комиссариата электростанций СССР [7, л. 41]. Численность рабочих постепенно увеличивалась. Если в первые месяцы после освобождения на Минской электростанции № 1 работало всего 30 человек [6, л. 21], то в декабре 1944 г. — 121 [4, л. 24]. В 1945 г. только за счет демобилизации из Красной Армии на электростанции Белорусэнерго прибыло еще 111 человек [5, л. 10].

Руководство республики, занимаясь вопросами возрождения народного хозяйства, активно содействовало процессу укрепления специалистами энергетических предприятий.

Так, принимая 27 мая 1944 г. решение о восстановлении электростанции и энергосети г. Мозыря,

ЦК КП(б)Б и СНК БССР постановили направить для работы на станцию 40 квалифицированных рабочих из ремесленных училищ и школ ФЗО, а для участия в восстановительных работах на станции — 350 человек из числа городских и сельских жителей [23, л. 3].

Победоносное завершение Великой Отечественной войны создало более благоприятные условия для планомерного комплектования электрических станций кадрами обученных рабочих. 5 июня 1945 г. ЦК КП(б)Б и СНК БССР приняли важное постановление «О восстановлении первой очереди электростанций и электросетей «Белорусэнерго» Наркомата электростанций» [24, л. 5]. Оно обязывало Управление трудовых резервов республики организовать в четвертом квартале 1945 г. на производственной базе Белорусской ГРЭС школу ФЗО с контингентом учащихся 300 человек для подготовки квалифицированных кадров энергетиков и строительно-монтажных рабочих для электростанций. ЦК ЛКСМБ поручалось направить в июне 1945 г. 50 комсомольцев в распоряжение Белорусэнерго и 25 — в распоряжение Белорусэнергомонтажа для обучения и дальнейшей работы по восстановлению и эксплуатации минских электростанций. Согласно постановлению в первом полугодии 1945 г. на электростанции Белорусэнерго — БелГРЭС, Минские ГЭС № 1 и ТЭЦ № 2 — направлялось 200 подготовленных рабочих из числа окончивших школы ФЗО [23, л. 49—50].

Таким образом предприятия электроэнергетики постепенно пополнялись квалифицированными кадрами. К концу 1945 г. производством электрической энергии в республике уже было занято 1056 рабочих, что составляло примерно 40 % от их численности в 1940 г. [5, л. 41; 35, с. 41].

Годы четвертой пятилетки были решающим периодом в восстановлении кадров на предприятиях белорусской энергетики. Осуществление этой задачи осложнялось огромными масштабами восстановительных работ на электростанциях. В этих условиях помимо персонала, обслуживавшего действующее оборудование, нужны были квалифицированные рабочие для ремонта и монтажа турбин, генераторов, линий электропередач и т. д. И здесь большую помощь электростанциям оказывали промышленные предприятия республики. Так, для выполнения восстановительных работ второй очереди на Белорусской ГРЭС промышленные предприятия Витебской и Могилевской областей в сентябре 1947 г. направили 125 рабочих высокой квалификации для ремонта и установки электрооборудования [25, л. 34]. В декабре того же года с этой же целью на Белорусскую ГРЭС прибыла новая группа рабочих, численностью 150 человек [26, л. 48].

В целом в годы четвертой пятилетки проблема обеспечения электростанций квалифицированной рабочей силой была успешно решена. К 1950 г. численность промышленно-производственного персонала на электрических станциях значительно превышала довоенный уровень, достигнув 5300 человек, 3800 из которых составляли рабочие [35, с. 112]. Восстановление кадров рабочих-энергетиков шло как путем набора рабочей силы самими электростанциями из местного населения, так и в результате направления на работу молодежи, окончившей учебные заведения системы трудовых резервов.

Однако в процессе обеспечения кадрами предприятий электроэнергетики имелись и серьезные трудности. С окончанием войны были отменены трудовые мобилизации как форма пополнения численности рабочих в народном хозяйстве. Вместе с тем вплоть до конца 1940х гг. продолжало действовать жесткое законодательство предвоенных и военных лет, в частности, Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г. и Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 г., предусматривавшие уголовную ответственность «за само вольный уход с предприятий».

Но, несмотря на суровость законодательства, текучесть кадров имела значительное распространение. Она имела под собой как субъективные, так и объективные причины. Особенно актуальным этот вопрос был в годы первых послевоенных пятилеток. Увольнения происходили по различным обстоятельствам — по собственному желанию в связи с состоянием здоровья, переменой места жительства, приобретением другой специальности (36 %); переход на работу в электросетевые районы, на обслуживание линий электропередач в колхозах и совхозах (38 %); призыв на службу в Советскую Армию (15 %). За нарушение трудовой дисциплины — уволенных 11 % [9, л. 1].

Следует при этом отметить, что на электростанциях текучесть кадров происходила главным образом за счет категории низкооплачиваемых рабочих (зольщиков, обдувщиков и т. д.), занятых на трудоемких операциях, работавших в условиях высоких температур, но в то же время труд которых не требовал высокой квалификации.

Руководство отрасли прилагало большие усилия для преодоления этой проблемы. Внедрение нового высокопроизводительного оборудования способствовало замене малоквалифицированного труда механизированным, увеличивалась заработная плата, улучшались жилищно-бытовые условия энергетиков. Эти меры сказывались на закреплении кадров на электростанциях. Появились станции, где в отдельные годы

вообще отсутствовала текучесть рабочей силы. Но подобная ситуация сложилась только к началу 1960х гг. [16, л. 74].

В условиях восстановления предприятий электроэнергетики на но вой технической основе, совершенствования технологии производства электрической энергии очень важной была задача овладения молоды ми рабочими высоким профессиональным мастерством. С этой целью на электростанциях организовывалось обучение новых рабочих и повышение их квалификации.

На важность своевременного решения этой задачи специально указывалось в правительственном постановлении от 16 апреля 1946 г. «О вводе в действие новых мощностей на электростанциях Белорусской ССР». Постановление обязывало управляющего Белорусэнерго, начальника соответствующего Главэнергоуправления при Совете Министров БССР, директоров электростанций организовать подготовку и переподготовку кадров массовых квалификаций, создать курсы для подготовки специалистов из вновь пришедших рабочих, шире развернуть бригадное и индивидуальное ученичество [24, л. 7, 20].

Подготовка нового пополнения на электростанциях осуществлялась как через индивидуальное обучение, путем прикрепления новичков к опытным рабочим, так и через специальные курсы. Наибольшее значение курсы для подготовки новых рабочих имели на крупных электростанциях: Минской ГЭС1, Белорусской и Смолевичской ГРЭС и других. Так, созданные в 1948 г. курсы при Минской ГЭС1 работали по 100часовой программе. Лекции и практические занятия там проводи ли инженерно-технические работники станции, ответственные работники других энергетических предприятий и учреждений г. Минска. В 1948 г. эти курсы подготовили 22 молодых рабочих-электриков, машинистов турбин и их помощников, кочегаров и т. д. [12, л. 24.]. На специальных курсах при

Бобруйской, Гомельской и Гродненской электростанциях в 1949 г. было обучено ведущим профессиям (турбиниста, кочегара и т. д.) 156 человек [27, л. 76].

Подготовка энергетиков на различных курсах имела важное значение для своевременного пуска в 1951 г. Смолевичской ГРЭС. Она раз вернулась еще на завершающем этапе возведения станции. Из числа строителей были подготовлены сотни будущих эксплуатационников сложного оборудования ГРЭС. Эти курсы закончили также многие колхозники из окружающих сел, которые затем стали работать на электростанции. Планы подготовки новых рабочих, как правило, перевыполнялись. В 1952 г., например, на Смолевичской ГРЭС было запланиро-

вано подготовить 149 рабочих, а подготовлено 164 [30, л. 291]. В 1953 г. запланировано — 84, а обучено — 151 [15, л. 78]. Начинающие энергетики, а их на станции, по данным на 1 января 1952 г., был 331 человек из 382 общей численности персонала [29, л. 11], быстро освоили современную технику.

Основная масса молодых рабочих познавала секреты профессионального мастерства посредством обучения у квалифицированных рабочих. Поэтому преобладающей формой подготовки новых производственных кадров в системе Белорусэнерго было индивидуальное обучение. Об этом убедительно свидетельствуют данные, приведенные в табл. 1 [10, л. 145; 11, л. 85; 18, л. 63]. Таблица 1 Подготовка кадров в системе Белорусэнерго Эта форма была главной также и на предприятиях, подчиненных Управлению энергетики при Совете Министров БССР, хотя на электростанциях средней и малой мощности немалую роль играли и другие формы подготовки кадров. Так, в 1959 г. среди 465 вновь подготовленных рабочих 316 было обучено индивидуальным методом, 119 — бригадным и 30 — на различных курсах [19, л. 28]. Эти же тенденции сохранились и после образования в октябре 1962 г. Главного управления энергетики и электрификации при Совете Министров БССР, которое объединяло под своим началом все производство электрической энергии в республике [32, л. 64—66].

С начала 1960х гг. заметно возросло значение заведений, осуществляющих профессиональное обучение рабочих. Здесь важную роль сыграло создание в этом же году в каждом областном центре республики при районных энергетических управлениях специальных учебных комбинатов для подготовки и переподготовки рабочих [21, л. 41]. Как вид-

но из табл. 2 [20, л. 297; 33, с. 81; 34, с. 78], сложившаяся к середине 1960х гг. система подготовки новых кадров в энергетике Беларуси основывалась на рациональном сочетании всех трех основных методов. При этом преобладающими являлись индивидуальный метод и метод подготовки через систему школ и курсов. Характерно отметить, что индивидуальный метод сохранял свое непреходящее значение на протяжении многих десятков лет. Это можно объяснить тем, что он обеспечивал высокое качество практической подготовки молодого рабочего. К тому же рабочие обучались по тем конкретным специальностям, потребность в которых была особенно высока на данный момент, и в таком количестве, которое требовалось предприятию. Следует также от метить, что рабочие обучались на том оборудовании, на котором впоследствии должны были работать. Это значительно облегчало подготовку. Сроки обучения не регламентировались жесткими рамками периодичности выпуска, они были подвижны. Необходимо также иметь в виду, что это была самая дешевая форма обучения, так как ученики и инструкторы продолжали работать на своих местах.

Однако этот метод имел и свои недостатки. Он предусматривал самостоятельное овладение новичком теоретических знаний. А сделать это в должном объеме оказывалось под силу не каждому начинающему рабочему. Вместе с тем в условиях непрерывного технического прогресса высокие теоретические знания приобретали особую значимость. В то время как индивидуальная форма обучения не могла готовить рабочих широкого профиля, а формировала главным образом производственные кадры узкой специализации, постоянно действующие школы и

курсы готовили рабочих более сложных, а также массовых профессий. Их программы предусматривали овладение в широком объеме техническими и экономическими знаниями, изучение научных основ производства. Постоянно действующие школы и курсы обеспечивали высокую теоретическую и практическую подготовку молодых рабочих.

В 1940—1950е гг. главное место в системе повышения квалификации рабочих-энергетиков принадлежало овладению программой техминимума. В 1946 г., например, из 46 рабочих Минской электростанции № 1, повысивших свою квалификацию, все обучались на курсах техминимума [8, л. 64]. В 1948 г. в системе Белорусэнерго усовершенствовали свои квалификационные навыки 350 человек, из них 250 — по программе техминимума [11, л. 85]. В 1949 г. на Минской ТЭЦ2 114 рабочих из 134 изучали программу техминимума [13, л. 5—7]. Такое положение сохранялось вплоть до конца 1950х гг. Так, в 1957 г. из 1813 рабочих областных и районных электростанций республики, совершенствовавших свои профессиональные знания, основная масса (более полу тора тысяч человек) изучала техминимум [17, л. 62].

В первые послевоенные годы очень трудной и сложной была проблема обеспечения электростанций инженерно-техническими кадра ми. Потребность в них была не менее острой, чем в квалифицированных рабочих. С окончанием войны стали приниматься меры по воз вращению дипломированных специалистов на работу согласно полученному образованию.

Для подготовки кадров высшей квалификации после Великой Отечественной войны в восстанавливающемся Белорусском политехническом институте был организован энергетический факультет. Он призван был готовить инженеров по двум важнейшим специальностям: «Электрические станции, сети и системы» и «Теплоэнергетические установки». В 1946 г. на факультете обучалось 32 студента, а в 1967 г. — 1945 [36, с. 124]. За первые два десятилетия своего существования энергетический факультет подготовил для народного хозяйства Беларуси 2690 специалистов. Из них по специальностям: электрические станции — 1150 человек, тепловые электрические станции — 726, электропривод и автоматизация промышленных предприятий — 692, электроснабжение промышленных предприятий — 58, промышленная теплоэнергетика — 43, электрические системы и сети — 22 [36, с. 125—126].

Кадры со средним специальным образованием для электростанций республики готовил Минский энергетический техникум [28, л. 18]. Вначале техникум был единственным в БССР средним техническим учеб-

ным заведением, готовившим специалистов-энергетиков. С расширением энергетического строительства потребность в квалифицированных специалистах стала возрастать. В 1953 г. при Смолевичской ГРЭС был открыт филиал энергетического техникума, где училось 50 человек [15, л. 27]. В 1954 г. специалистов в области электрического оборудования промышленных предприятий и электрификации сельского хозяйства стал готовить

Минский политехникум [31, л. 84]. В последующем кадры специалистов высшей и средней квалификации готовили Белорусский институт механизации сельского хозяйства, Минский радио технический институт, Молодечненский политехникум [21, л. 43, 45].

Все это давало возможность полностью удовлетворять потребности энергетических предприятий республики в кадрах специалистов. В результате неуклонно рос удельный вес лиц с высшим и средним образованием среди инженерно-технических работников и, соответственно, сокращалась доля практиков. Так, если в 1955 г. на электростанциях Белорусэнерго удельный вес дипломированных специалистов составлял 61 %, то спустя десять лет он поднялся в Белорусской энергосистеме до 93 [2, с. 193; 34, с. 112]. На отдельных же электростанциях, прежде всего крупных, современных, где концентрировалось производство основного количества потребляемой в республике электроэнергии (таких как Березовская и Смолевичская ГРЭС, Минская ТЭЦ3 и др.), этот показатель был еще выше. В целом рост численности специалистов с высшим и средним специальным образованием в электроэнергетике Белорусской ССР отражены в табл. 3 [1, с. 327, 334; 2, с. 193]. Категория специалистов 1957 г. 1960 г. 1965 г. 1970 г. 1975 г.

Изучая динамику роста общей численности энергетиков в республике, можно отметить, что после того, как к 1950 г. в Беларуси в целом за-

вершился восстановительный процесс в электроэнергетике, за последующие 25 лет численность работников в этой отрасли народного хозяйства выросла примерно в 4,5 раза — с 5,2 до 23,1 тысяч [2, с. 193; 34, с. 112].

Интенсивное развитие белорусской электроэнергетики привело так же к заметному увеличению удельного веса кадров энергетиков в об щей численности рабочих и служащих в республике. За период с 1950 по 1975 г. их доля увеличилась с 1,5 почти до 2 % [34, с. 57, 58, 112]. В электроэнергетике была особенно заметна и наметившаяся тенденция к существенному изменению соотношения между категориями персонала. Удельный вес рабочих, несмотря на некоторые колебания в отдельные периоды, вызванные, как правило, вводом в действие новых объектов, с 1960 г. имел устойчивую тенденцию к сокращению. Неуклонно сокращалась и доля служащих. Единственной категорией, удельный вес которой непрерывно возрастал, являлись инженерно-технические работники. Их доля почти удвоилась с 1950 г. Эти изменения являлись социальными последствиями технического прогресса, происходившего в энергетике. Характерно также отметить, что социальные последствия технического прогресса в энергетике проявлялись более рельефно, чем во всей промышленности республики в целом (табл. 4) [34, с. 57, 58, 112].

Из таблицы видно, что удельный вес инженерно-технических работников в энергетике был значительно выше, чем во всей промышленности БССР. Это свидетельствовало о том, что внедрение в производство нового оборудования, технологий, систем управления и т. д., то есть достижений научно-технического прогресса, на электростанциях Беларуси шло значительно быстрее, чем по промышленности республики в целом. Не случайно, что и темпы роста производительности труда в электроэнергетике за 1950—1975 гг. более чем в два раза превосходили общепромышленные [34, с. 62, 63, 111]. О высокой технологической оснащенности отрасли свидетельствовал и тот факт, что за это же время выработка электроэнергии на одного рабочего увеличилась почти в 8 раз — со 197 000 кВт в 1950 г. до 1 535 000 в 1975 г. [34, с. 102, 112]. Таким образом, в 1945—1975 гг. в ходе восстановления и дальнейшего развития электроэнергетической базы Беларуси

произошли важные изменения в составе энергетических кадров республики. Была полностью восстановлена их численность. Можно сказать, что отряд белорусских энергетиков был создан практически заново. В значительной степени преодолена текучесть рабочей силы. Интенсивное энергетическое строительство на протяжении всего рассматриваемого периода способствовало неуклонному росту численности производственных кадров. Сложились коллективы большого количества вновь построенных крупных электростанций, таких как Смолевичская, Василевичская, Березов ская, Лукомльская ГРЭС и другие. Широкое использование новейших достижений научно-технического прогресса на электростанциях способствовало превращению энергетиков в один из самых высококвалифицированных отрядов промышленно-производственных кадров Беларуси с высоким производственным и интеллектуальным потенциалом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Народное хозяйство Белорусской ССР в 1968 году. Минск : Статистика, 1969. 535 с.
2. Народное хозяйство Белорусской ССР в 1980 году. Минск : Беларусь, 1981. 335 с.
3. Национальный архив Республики Беларусь (далее — НАРБ). Фонд 1083. Оп. 1. Д. 9.
4. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 11.
5. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 22.
6. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 26.
7. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 27.
8. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 64.
9. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 72.
10. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 77.
11. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 122.

12. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 124.
13. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 162а.
14. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 332.
15. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 337.
16. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 377.
17. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 691.
18. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 803.
19. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 1001.
20. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 1. Д. 1616.
21. НАРБ. Фонд 1083. Оп. 2. Д. 72.
22. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 61. Д. 34.
23. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 61. Д. 163.
24. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 61. Д. 259.
25. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 61. Д. 451.
26. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 61. Д. 483.
27. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 69. Д. 10.
28. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 69. Д. 37.
29. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 69. Д. 49.
30. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 69. Д. 50.
31. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 70. Д. 51.
32. НАРБ. Фонд 4п. Оп. 81. Д. 1697.

33. Промышленность Белорусской ССР (1913—1964). Минск : Статистика, 1965. 479 с.

34. Промышленность Белорусской ССР (1913—1975). Минск : Беларусь, 1976. 478 с.

35. Статистический справочник состояния народного хозяйства и культуры Бело русской ССР к началу Великой Отечественной войны. Издание СНК БССР, 1943. 231 с.

36. Энергетика Белоруссии (1917—1967). Минск : Наука и техника, 1968. 157 с.